



Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı

“İSKUR ve TOBB iş birliğiyle hayata geçirilen Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) ile işgücü piyasasına nitelikli işgücü kazandırıyoruz.”

İSKUR ve TOBB'un İş Birliğiyle Tasarlanmış Bir Mesleki Eğitim Kursu Modeli

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) doğrultusunda Türkiye İş Kurumu (İSKUR) ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) iş birliği ile işgücü piyasasının talep ettiği niteliklere uygun işgücü yetiştirilerek istihdama katkı sağlanmakta ve işsizlerin mesleki yetkinlikleri geliştirilmektedir.

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan nitelikli işgücünü kazandırmayı hedefleyen NİYEP, işverenlerin taleplerine yanıt verirken işsiz bireylerin mesleki becerilerini geliştirerek istihdam edilebilirliklerini artırmaktadır.

Programın Aşamaları

- 1) Oda veya borsalara üye işverenlerden meslek bazında işgücü taleplerinin alınması,
- 2) İşgücü taleplerinin değerlendirilmek üzere İl/İlçe Çalışma Kuruluna iletilmesi,
- 3) İl Müdürlüğünce kurs düzenlenmesine karar verilmesi,

4) Eğitim programı, eğitimciler ve eğitim mekanının belirlenmesi,

5) Kursiyerlerin belirlenmesi,

6) Eğitimlerin teorik kısmının başlatılması,

7) Kursiyerlerin eşleştirildiği iş yerlerinde pratik eğitimlerin başlatılması,

8) Eğitimlerin tamamlanarak kursiyerlerin istihdam aşamasına geçilmesi.

İşgücü Talebi

İl Çalışma Kurulu veya İlçe Çalışma Kurulu, oda veya borsaya kayıtlı işverenler ile iş birliği halinde mesleki eğitim kurslarının hangi mesleklerde düzenleneceğini belirler.

Bir meslekte en az 5 kişilik talep olması halinde mesleki eğitim kursu açılabilir.

Kursiyer Sayısının Belirlenmesi

- ✓ 1-4 çalışan sahip iş yerleri için çalışan sayısı kadar kursiyer,
- ✓ 5-9 çalışan sahip iş yerleri için 12 kişiye kadar kursiyer,
- ✓ 10-49 çalışan sahip iş yerleri için 24 kişiye kadar kursiyer,
- ✓ 50 ve daha fazla çalışan sahip iş yerleri için çalışan sayısının %50'sine kadar kursiyer talep edilebilir.

Teorik ve Pratik Eğitim

Kurslar teorik ve pratik eğitim olmak üzere iki aşamada yürütülmekte olup;

- ✓ Teorik eğitimler işveren, oda veya borsa ya da oda veya borsa işbirliğinde,

- ✓ Pratik eğitimler ise iş yerlerinde düzenlenir.

NİYEP Kurslarının Süresi

NİYEP kursları, günlük en az beş en fazla sekiz saat ve haftada altı günü geçmemek üzere, haftalık en az otuz en fazla kırk beş saat olarak düzenlenmektedir.

Eğitimler teorik eğitim ve pratik eğitim şeklinde iki aşamalı olarak gerçekleştirilmektedir. Teorik ve pratik eğitimlerin toplam süresi yüz altmış fiili günü geçmemektedir.

Teorik ve pratik eğitim, günde en az beş en fazla sekiz saat geçmeyecek şekilde aynı hafta içerisinde farklı günlerde verilebilir. Teorik ve pratik eğitim ayın gün içerisinde birlikte verilemez.

NİYEP Kurslarında Karşılanabilecek Giderler

- ✓ NİYEP kurslarına katılan kursiyerlere, kurslara fiilen katıldıkları gün üzerinden 850,18-TL kursiyer zaruri gideri ödenmektedir.

- ✓ Kursu devam edilen süre içerisinde kursiyerlerin genel sağlık sigortası ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primleri İSKUR tarafından karşılanmaktadır.

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı



- ✓ Teorik eğitim bölümü için eğiticinin unvanı ve tabi olduğu mevzuat dikkat alınarak ek , ders saati ücretinin dört katına kadar ödeme yapılabilir.

Eğitim Programı ve Belgelendirme
Kurslarda Milli Eğitim Bakanlığı veya üniversite tarafından onaylanan eğitim programları uygulanmaktadır.

Mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslar sonunda başarılı olanlara mesleki yeterlilik belgesi verilmektedir.

Mesleki yeterlilik belgesi verilemeyen mesleklerde açılan kurslar sonunda başarılı olanlara Milli Eğitim Bakanlığı veya üniversite onaylı kurs bitirme belgesi/sertifika verilmektedir.

İstihdam Yükümlülüğü

İstihdam yükümlülüğü pratik eğitimin gerçekleştirildiği iş yeri veya iş yerlerinde yerine getirilmektedir.

Kursiyerlerin en az % 60'ı, 120 günden az olmamak üzere fildi kurs gününün 2 katı kadar süre ile istihdam edilmektedir.

Başvuru Yeri ve Zamanı

NİYEK kursları ile ilgili ayrıntılı bilgi almak isteyen tüm vatandaşlarımız, 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl

Müdürlükleri ile Hizmet Merkezlerine başvuruda bulunabilmektedirler.

Programın Avantajları

✓ Aktif işgücü hizmetleri mevzuatı kapsamında düzenlenen mesleki eğitim kurslarında bir işverenin en az 5 sigortalı çalışana sahip olması gerekirken program kapsamında birden fazla işverenden aynı veya benzer mesleklerde 5 kişilik talep gelmesi yeterlidir.

✓ İşbaşı Eğitim Programına (İEP) başvuruma şartlarını sağlayamayan işverenlerimizce şartları daha esnek olan Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEK) düzenlenebilmektedir.

✓ Teorik ve pratik eğitim süresi boyunca çalışan sayısı takibi yapılmamaktadır. (%10 azalma vb.)

✓ Diğer Aktif İşgücü

Programlarımızda son bir ay işsiz olma şartı varken, NİYEK'de kursiyerin kursa başlama tarihinden önceki son on beş günde adına uzun vadeli sigorta prim bildirimi yapılmamış olması yeterlidir.

✓ İşveren istihdam edeceği kişiyi veya kişileri eğitimin pratik kısmında tanıma imkanı bulmaktadır.

✓ Teorik eğitimde işverenin kendi çalışmasının eğitici olması halinde de eğitici ücreti İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

✓ 6 aylık bir kurs düzenlenmesi halinde;

➤ Asgari Ücretin 1 İşçi İçin İşverene Maliyeti Aylık 30.621 TL (5 Puanlık indirimle)

➤ 6 Ay Süresince 1 İşçi Çalıştırma Maliyeti 183.726 TL'dir.

✓ Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik

Belgesi Olanların Tesviki Kapsamında,
NİYEK kursunu tamamlamış kursiyeri istihdam eden ve diğer şartları sağlayan işverenlere 6111 Sayılı Kanun'a Göre Sigorta Prim Tesvikinden ilave 24 aya kadar destek sağlanarak, işe alınan kursiyer için toplam 54 aya kadar sosyal güvenlik primi işveren payları (5.331,13-TL ila 39.983,49-TL) işsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) işverenlere, işe alacakları işsizlerin mesleki bilgi ve becerisini iş yerinde gözlemleyebilme, eğitim verme ve işe alma konusunda isabetli karar verme imkânı sunmaktadır. Bu şekilde, işverenler ihtiyaç duydukları iş gücünü herhangi bir maliyete katlanma zorunluluğu olmadan yetiştirme imkânına kavuşmakta ve doğru işçi bulma olanağı elde etmektedir.

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi kapsamında, işverenler belirledikleri vasıflara sahip kadın katılımcı adayını kendileri bulabilecekleri gibi Kurumumuza katılımcı adayı bulunmasına yönelik talep de iletebilecektir.

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesinden Yararlanma Şartları

Destek Verilecek İşverenin Sahip Olması Gereken Şartlar

- İmalat sektörü (10-33), Bilgi ve iletişim sektörü (58-63) ile İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri (86-88) sektörlerinde
- En az iki sigortalı çalışana sahip olmak,
- En az iki sigortalı çalışana sahip olmak,
- İŞKUR'a kayıtlı olmak,
- Destek ödemesi yapılan sürenin en az iki katı kadar süreyle istihdam etmeyi taahhüt etmek.

İşyerinin sigortalı sayısı belirlenirken katılımcının işe alındığı iş yeri için işe alındığı aydan önceki son altı aylık dönemde SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirilen toplam prim gün sayısı yüz seksene bölünerek hesaplama yapılacaktır.

İşverenler iş yerlerinde çalıştırdıkları sigortalı sayısının %10'una kadar katılımcı talep edebilmektedir.

Destek Verilecek Katılımcıların Sahip Olması Gereken Şartlar

- İşe giriş tarihi itibarıyla Kuruma kayıtlı kadın işsiz olmak,
- İşe giriş tarihi itibarıyla Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak,
- İşe giriş tarihinden önceki son bir ayda uzun vadeli sigorta kolları kapsamında sigortalı olmamak,
- İşe giriş tarih itibarıyla 18 yaşından büyük 35 yaşından küçük olmak,
- İşverenin eşi, ikinci dereceye kadar kan veya kayın hısımlı olmamak,
- Kurum tarafından düzenlenen mesleki eğitim kursu veya işbaşı eğitim programı kapsamında bekleme süresine tabi olmamak,
- İşe giriş tarihi itibarıyla kurs veya programlara katılmama yönünde yaptırım uygulanmıyor olmak,
- İşe giriş tarihinden önceki on iki aylık dönemde söz konusu iş yerinin bağlı bulunduğu vergi numarası altında yer alan herhangi bir iş yerinde istihdam edilmemiş olmak.

Destek kapsamında, il müdürlüğü veya hizmet merkezi tarafından gerek görülmesi halinde katılımcılara ilişkin şartların sağlanıp sağlanmadığının kontrolü için işverenden ilave bilgi ve/veya belge talep edilebilmektedir.

Başvuru için İşverenden İstenen Belgeler

Başvurular Kurum sistemi üzerinden gerçekleştirilecek olup işverenlerin başvuru öncesinde aşağıdaki belgeleri hazırlaması gerekmektedir.

- Talep dilekçesi,
- Destek ödemesi yapılabilmesi için işverene ait banka hesap numarası,
- İlgili ayda katılımcılara ücret ödemesi yapıldığına dair belgeler/dekontlar,
- Ödeme yapılacak aya ilişkin SGK tahakkuk fişleri ile önceki aya ait ödendiğini gösterir banka dekontu ve sigortalı hizmet listesi,
- Ödeme yapılacak tarih itibarıyla 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi kapsamında; Hazine ve Maliye Bakanlığı'na bağlı tahsil dairelerine vadesi geçmiş borcunun ve ayrıca ilgili mevzuat kapsamında SGK'ya muaccel prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması veya borcun tecil edilmiş ve taksitlendirilmiş ya da yapılandırılmış olması ve Kurum tarafından takip edilen idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve zammı borcu olmadığına ilişkin belgeler,
- Destek verilecek katılımcının sigorta primi teşviki, destek ve indirimlerden hangi tutarda yararlandığını gösterir belgelerin belirlenen sürede ibraz edilmesi gerekmektedir.

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesinin Süresi

Proje süresi en fazla 3 aydır.

Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesinde Karşılanacak Giderler

- İşverenlere; Proje kapsamında çalıştırdıkları her kadın işçi için aylık 32.500 TL'ye kadar prim, vergi ve ücret desteği sağlanmaktadır.
- Çalışan Kadına; Proje Kapsamında çalışan kadın işçiye 0-66 ay aralığında çocuk sahibi olması halinde aylık 7.500 TL çocuk bakım desteği verilecektir.